

어린이집 보육교직원과 함께하는 타운홀미팅

질의응답 정리



군 산 시

연번	내 용	비 고
1	<p>군산의 아이들이 행복하게 자라는 도시가 되기 위해 시장님께서 가장 중요하게 생각하시는 부분은 무엇인가요?</p>	
	<p>요즘은 아이 한 명 한 명이 정말 소중한 시대입니다. 그래서 지금 우리에게 필요한 건 어린이집, 교사, 학부모 모두가 하나 되어 아이 중심의 보육정책을 만들어 가는 일이라고 생각합니다.</p> <p>이를 위해 어린이집에서는 안전, 급식, 건강관리 등 기본적인 것들을 스마트하게 관리하는 시스템이 구축되어야 하며</p> <p>교사들은 아이의 발달이나 놀이 성향을 더 정확하게 파악하여, 부모님과 소통할 수 있는 투명한 보육소통 체계 마련입니다.</p> <p>아울러 출산-양육-보육으로 이어지는 원스톱 지원체계를 강화하여 부모님들께서 믿고 맡길 수 있는 도시가 되어야 합니다.</p> <p>저는 이렇게 생각합니다. 아이 한명 때문에 어린이집 하나가 지켜지고, 어린이집 하나 때문에 한 지역이 살아나는 도시. 이 모든 것이 제 책임이고, 또 우리 모두의 목표라고 생각합니다.</p>	
2	<p>원장 및 보육교직원들에 대한 처우개선 및 근무환경개선에 대해 고민하시는 부분</p>	
	<p>“교사가 행복해야 아이들이 행복하다” 는 말씀, 전적으로 공감합니다. 우리 아이들의 하루를 책임지는 분들이 바로 교직원 여러분이기 때문에, 처우개선과 근무환경 개선은 미룰수 없는 과제라고 생각합니다.</p> <p>현재 시에서는 교사근무환경개선비 · 교직원 처우개선비와 자체시비를 확보하여 보육교직원 장기근속수당과 명절수당, 안전공제회비를 지원하고 있습니다만 충분하지 않다는 점 잘 알고 있습니다.</p> <p>우리 시에서는 중앙정부에 적극적으로 교사근무환경개선비 및 교직원 처우개선비 현실화를 위한 인상 방안을 건의하겠습니다.</p> <p>또한 근무환경개선을 위한 시설 · 안전 지원 확대 및 교직원 휴식권 보호와 업무부담 경감 방안 마련 등 실질적인 개선책을 만들겠습니다.</p> <p>지금 당장 모두 해결되진 않겠지만, “현장과 함께 답을 만든다” 는 자세로 꼼꼼히 챙기겠습니다.</p>	

연번	내 용	비 고
3	<p>대체교사 인력 확충 및 지원대상이 연장 보조교사까지 확대방안</p> <p>우리시는 보육교직원가 연가, 경조사, 교육참석 등으로 인해 보육 공백이 발생할 때 군산시육아종합지원센터에 채용된 대체교사를 파견하는 사업을 추진하고 있습니다.</p> <p>대체교사를 약 20여명을 채용하여 운영하고 있으며, 2025년 11월 한달을 살펴보면 257건이 대체교사 지원 신청이 들어왔으며, 179건을 지원했습니다. 이와 같이 어린이집 수요는 많으나 공급이 부족한 상황입니다.</p> <p>그 원인 중 하나는 대체교사 채용의 어려움이 있다고 합니다. 어린이집 보육교사에 대한 매력도가 과거와 비해 떨어지고 전문인력을 배출할 수 있는 기관도 적어 신규 보육교사 수급이 어려운 상황으로 연장, 보조교사까지 확대 추진하기 어려운 부분이 있습니다.</p> <p>대안으로 운영방법을 육아종합지원센터에 채용된 대체교사 파견과 함께 어린이집에서 대체교사 인력을 직접 구하고 육아종합지원센터에는 적합성을 확인하여 추후 인건비를 지원하는 방안도 검토하고 있습니다.</p> <p>또한, 군산지역 아동보육학과가 있는 대학교와 연계하여 신규 보육교사도 유입될 수 있도록 협력하겠습니다.</p> <p>완전한 해결이 어렵겠지만 좀 더 나은 방향으로 가기 위한 노력을 계속하겠습니다.</p>	
4	<p>인구감소 및 저출산 해소와 결혼 장려를 위한 방안</p> <p>인구감소는 우리 지역만의 문제가 아닌 전국, 전 세계적인 문제로 인구정책을 복지정책의 일부 영역이나, 단순한 숫자 늘리기 방식으로 접근해서는 안된다고 생각합니다.</p> <p>인구감소 문제는 한두 가지로 풀 수 있는 것이 아니라, 아이 키우기 좋은 환경, 일자리, 주거, 문화가 다 연결되어 있으며, 이에 교육, 주거, 돌봄, 일자리, 관계망 등 삶의 전반을 포괄하는 정책이 필요합니다.</p> <p>우리 시 역시 이런 관점에서 단순한 출산장려금 지급을 넘어 부모가 안심하고 일할 수 있도록 틈새 돌봄 서비스를 운영하고, 야간이나 주말 맘 편히 이용할 수 있는 공공심야 어린이병원 운영을 지원하며, 가족에게 온전한 쉼을 제공하기 위한 ‘군산형 가사서비스’, 아이가 태어나면 시가 함께 미래를 준비한다는 뜻으로 ‘군산아이 꿈씨앗 키움 사업’도 계획중입니다.</p>	

연번	내 용	비 고
	<p>단기 복지가 아닌 ‘기본사회 인프라 확충’ 이라는 장기 전략의 일부로 인식하고, 지역과 함께 삶의 방식 전체를 바꾸는 데 집중할 것이며, 소득·의료·주거·돌봄 등 생애 전반의 기본생활 보장을 사회 시스템의 중심에 두고 정책을 추진하여 우리 아이들이 떠나지 않고 살고 싶은 도시, 청년이 꿈을 펼칠 수 있는 도시, 부모와 어르신이 머무르는 곳에서 안심하고 살아갈 수 있는 도시를 만들어 가기 위해 시민들과 소통하며 해법을 찾아갈 것입니다.</p>	
6	0세반 운영비 지원 및 교사 아동 비율 변동(1:2)에 따른 재정 대책	
	<p>2026년부터 질 높은 교육·보육 서비스 제공을 위해 세심한 보살핌이 요구되는 0세 반의 교사 대 아동 비율을 현행 1:3에서 1:2로 변경하여 교사-아동 간 상호작용의 질을 개선하였습니다.</p> <p>이에 따라 0세반 교사 대 아동 비율 1:2 이하를 충족한 어린이집의 0세반 아동에 대해 ‘교사 대 아동 비율 개선 지원금’ 이 신설되어 추진 예정입니다. 지원금액은 0세반 아동 1인당 월 474,000원이며 세부적인 내용이 정해지면 어린이집에 안내하도록 하겠습니다.</p>	
7	신규 개원 어린이집 인력 지원	
	<p>보조교사나 연장반 교사 배치 지원은 전년도 기준으로 당해연도 1~2월에 배치하고 있어 교사 배치 후 개원한 어린이집의 경우 지원이 어려울 수 있으나 매월 실적을 취합하여 필요한 어린이집에 배치를 할 수 있도록 검토하겠습니다.</p> <p>군산시육아종합지원센터에서 대체교사지원사업을 추진하고 있으며, 대체교사 지원 사유별 우선순위가 정해져 있어 동일한 기준으로 파견하고 있습니다.</p> <p>대체교사 파견율은 약 70% 정도로 신청이 많은 상황이나 유휴 인력이 발생할 경우 유동적 배치가 가능할 수 있으니, 육아종합지원센터와 간담회를 통해 방법을 논의하겠습니다.</p>	